

**SMERNICA  
O TVORBE A POUŽITÍ SOCIÁLNEHO FONDU  
OBCE HAŽÍN AKO ZAMESTNÁVATEĽA**



Starosta obce Hažín v súlade s ustanovením §13 odsek 4 písmená b), e) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o obecnom zriadení“) aj v súlade s ustanovením §7 odsek 4 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o sociálnom fonde“) vydáva vnútorný predpis riadenia obce číslo \_\_/2021

## **SMERNICA O TVORBE A POUŽITÍ SOCIÁLNEHO FONDU OBCE HAŽÍN AKO ZAMESTNÁVATEĽA**

### **Článok 1 Predmet úpravy**

Smernica o tvorbe a použití sociálneho fondu obce Hažín ako zamestnávateľa (ďalej aj „smernica o tvorbe a použití sociálneho fondu obce ako zamestnávateľa“, „Smernica“ vo všetkých gramatických tvaroch) ako jeden zo základných vnútorných predpisov obce v oblasti personálnych vzťahov a účtovníctva upravuje výšku prídeltov tvoriacich príjmovú časť sociálneho fondu obce Hažín (ďalej aj „obec“ vo všetkých gramatických tvaroch) ako zamestnávateľa a podmienky použitia sociálneho fondu na príspevky pre zamestnancov obce a ďalšie oprávnené osoby.

### **Článok 2 Základné ustanovenia pre tvorbu a použitie sociálneho fondu obce**

- (1) Obec Hažín ako zamestnávateľ je povinnou osobou tvoriť a používať sociálny fond<sup>1</sup> v súlade s ustanoveniami aktuálnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.<sup>2</sup>
- (2) Správcom sociálneho fondu je obec Hažín ako zamestnávateľ.
- (3) Sociálny fond je nástrojom obce ako zamestnávateľa na plnenie úloh v oblasti starostlivosti o zamestnancov obce. Obec ako zamestnávateľ poskytne zamestnancom obce príspevok zo sociálneho fondu<sup>3</sup> za podmienok upravených touto Smernicou.
- (4) Obec ako zamestnávateľ môže príspevok zo sociálneho fondu poskytnúť aj:<sup>4</sup>
  - a) rodinnému príslušníkovi zamestnanca (manžel, manželka nezaopatrené deti zamestnanca obce),

<sup>1</sup> zákon o sociálnom fonde

<sup>2</sup> Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>3</sup> §7 odsek 1 zákona o sociálnom fonde

<sup>4</sup> §7 odsek 2 zákona o sociálnom fonde



- b) poberateľovi starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, alebo invalidného dôchodku, ktorého obec ako zamestnávateľ zamestnávala v pracovnom pomere ku dňu odchodu do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, alebo invalidného dôchodku.
- (5) Pre účely tvorby sociálneho fondu a použitia sociálneho fondu sa ako zamestnanec obce Hažín v pracovnom pomere posudzuje aj starosta obce Hažín.<sup>5</sup>
- (6) Na príspevok zo sociálneho fondu, s výnimkou príspevku na stravovanie zamestnancov, nie je právny nárok.
- (7) Rozhodovanie o poskytnutí príspevku zo sociálneho fondu nie je rozhodovaním podľa ustanovení osobitného predpisu.<sup>6</sup>
- (8) U obce ako zamestnávateľa nepôsobí odborová organizácia, zamestnanecká rada ani zamestnanecký dôverník.
- (9) Smernica o tvorbe a použití sociálneho fondu obce ako zamestnávateľa upravuje podmienky použitia sociálneho fondu na príspevky pre zamestnancov obce v nadväznosti a v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov<sup>7</sup> aj v súlade s ustanoveniami vnútorných predpisov riadenia obce, najmä:
- a) Zásadami hospodárenia a nakladania s finančnými prostriedkami obce,
  - b) Smernicou pre finančné riadenie a finančnú kontrolu v obci,
  - c) Smernicou pre vedenie účtovníctva obce,
  - d) Pracovným poriadkom zamestnancov obce,
  - e) Registratúrnym poriadkom obecného úradu obce.

### **Článok 3**

#### **Tvorba sociálneho fondu**

Sociálny fond je tvorený ako úhrn:

- a) povinného prídeltu vo výške 1 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom obce na výplatu za príslušný kalendárny mesiac,
- b) ďalšieho prídeltu najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
- c) ďalšími zdrojmi, ktorými môžu byť dary, dotácie a príspevky poskytnuté obci ako zamestnávateľovi do sociálneho fondu.

---

<sup>5</sup> §1 odsek 3 zákona č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest

<sup>6</sup> zákon č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok) v znení neskorších predpisov

<sup>7</sup> najmä zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákona o sociálnom fonde, Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme



#### **Článok 4 Použitie sociálneho fondu**

Príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie poskytne obec ako zamestnávateľ každému zamestnancovi obce vo výške \_\_\_\_ € / stravovacia poukážka / deň:

- a) príspevok na stravovanie poskytne obec zamestnancovi obce tak, že z celkovej sumy stravovacej poukážky odpočíta okrem príspevku zamestnávateľa<sup>8</sup> aj príspevok zo sociálneho fondu,
- b) zamestnanec obce uhradí za stravovaciou poukážku len úhradu po odpočítaní uvedených príspevkov,
- c) podrobnosti postupu pri zabezpečení stravovania zamestnancom obce upravujú ustanovenia Smernice o zabezpečovaní stravovania zamestnancom obce.

#### **Článok 5 Spoločné ustanovenia**

- (1) Prostriedky sociálneho fondu vedie obec ako zamestnávateľ na osobitnom účte.
- (2) O poskytnutí príspevkov zo sociálneho fondu rozhoduje starosta obce ako štatutárny orgán obce ako zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia, zamestnanecká rada ani zamestnanecký dôverník.
- (3) Smernica o tvorbe a použití sociálneho fondu obce Hažín je záväzná pre všetkých zamestnancov obce Hažín.
- (4) Starosta obce oboznámi všetkých zamestnancov obce s touto Smernicou o tvorbe a použití sociálneho fondu obce ako zamestnávateľa najneskôr v deň jej účinnosti, u nových zamestnancov obce najneskôr v deň ich nástupu do zamestnania.
- (5) Starosta obce priebežne oboznámi zamestnancov obce so zmenami tejto Smernice o tvorbe a použití sociálneho fondu obce ako zamestnávateľa.
- (6) Právo na ochranu osobných údajov a povinnosti obce pri ochrane osobných údajov<sup>9</sup> nie sú ustanoveniami tejto Smernice o tvorbe a použití sociálneho fondu obce ako zamestnávateľa dotknuté.
- (7) Ustanovenia vnútorných predpisov riadenia obce o hospodárení a nakladaní s finančnými prostriedkami obce, o kontrolnej činnosti v obci a o finančnej kontrole nie sú ustanoveniami tejto Smernice o tvorbe a použití sociálneho fondu obce ako zamestnávateľa dotknuté.
- (8) Ustanovenia Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých

<sup>8</sup> §152 odsek 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

<sup>9</sup> najmä zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov



zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme nie sú ustanoveniami tejto Smernice o tvorbe a použití sociálneho fondu obce ako zamestnávateľa dotknuté.

- (9) Smernica o tvorbe a použití sociálneho fondu obce ako zamestnávateľa je k dispozícii všetkým zamestnancom obce v elektronickej forme na elektronickom úložisku obce a v tlačenej forme u starostu obce.

### **Článok 6**

#### **Záverečné ustanovenia**

- (1) Smernicu o tvorbe a použití sociálneho fondu obce Hažín ako zamestnávateľa vydáva, mení a dopĺňa starosta obce Hažín ako štatutárny orgán obce ako zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia, zamestnanecká rada ani zamestnanecký dôverník.
- (2) Smernica o tvorbe a použití sociálneho fondu obce Hažín ako zamestnávateľa nadobúda účinnosť dňa 1. 1. 2022.

---

Ing. Marianna Šimková  
starostka obce